

Dossier



PROGRAMME DÉPARTEMENTAL MOBILITÉ-INSERTION

REMISE DES ATTESTATIONS DE FORMATION AUX CUI ET SERVICES CIVIQUES

19 décembre 2016 • Villa du Département

Le Département aux côtés des Réunionnais

Accompagner les publics en difficulté, une priorité majeure

Page 4

Les candidats retenus pour le service civique à Madagascar

Page 7

Liste des 12 candidats sélectionnés CUI

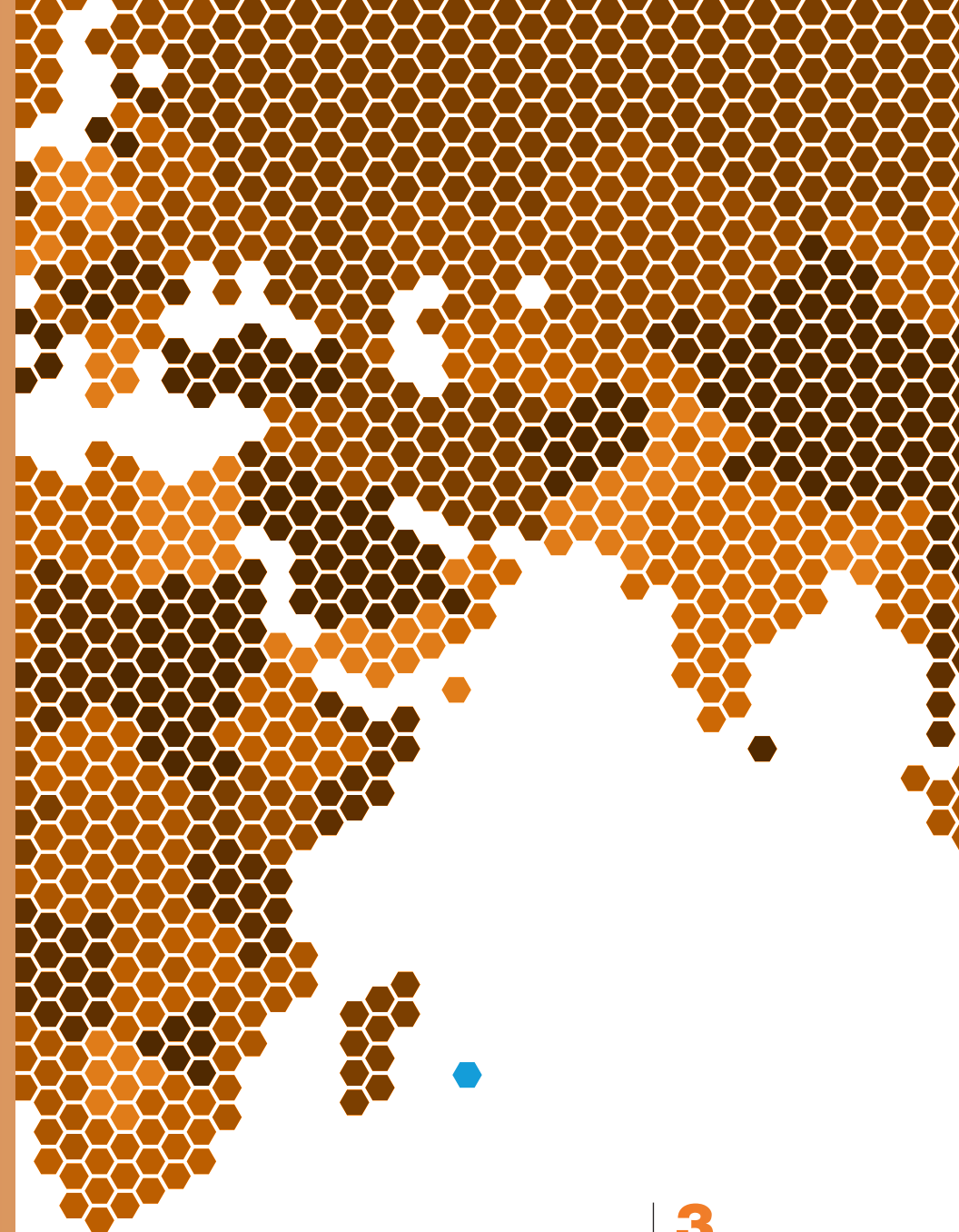
Page 8

Programme de mobilité et d'insertion professionnelle du Département

Page 9

Point de situation

Page 10



3

**Programme
départemental
Mobilité-Insertion**

ACCOMPAGNER LES PUBLICS EN DIFFICULTÉ, UNE PRIORITÉ MAJEURE

UN PROGRAMME INNOVANT DE MOBILITÉ ET D'INSERTION PROFESSIONNELLE

Dans le cadre de son projet de mandature 2015-2021, le Conseil Départemental a fait de l'accompagnement des publics en difficulté une priorité majeure de ses interventions.

LE CONTRAT UNIQUE D'INSERTION (CUI)

Il permet de recruter et d'affecter des Réunionnais (à partir de 25 ans) qualifiés dans des pays de la zone Océan Indien pendant un an (renouvelable).

À la demande de ces pays et en lien avec les postes diplomatiques français, plusieurs profils de poste, principalement liés à l'appui à la francophonie, sont proposés aux candidats à la mobilité : assistants d'Education en langue française, animateurs de clubs de français, directeurs/directeurs adjoints d'Alliances Françaises, journalistes...

LE SERVICE CIVIQUE

Il permet de recruter des jeunes entre 18 et 25 ans sur des missions d'un an maximum. Les Services Civiques recrutés par le Département exerceront leurs missions à Madagascar sur des postes d'animateur ou d'assistant de médiathèque en Alliance Française ou encore d'accompagnateur en développement social.

PORTÉE DU PROGRAMME

DES RECRUTEMENTS EN FORTE HAUSSE

- 2007/2012 : 42 CUI
- 2013/2016 : 162 CUI, 10 VSI (Volontaires du Service International) et 7 VSC (Volontaires du Service Civique) ;
- Décembre 2016 : 61 personnes en poste dans les pays de la zone dont 43 nouveaux recrutements de CUI et 9 Service Civique ;

LES PAYS CONCERNÉS

- Membres de la Commission de l'Océan Indien : Comores, Madagascar, Maurice, Seychelles ;
- Afrique australe : Afrique du Sud, Botswana, Lesotho, Mozambique, Namibie, Swaziland, Tanzanie, Zimbabwe ;
- Inde ;

LES PARTENAIRES

À L'ÉTRANGER :

- Postes diplomatiques français ;
- Alliances Françaises, centres culturels ;
- Établissements scolaires, administrations (gendarmerie...).

4

Programme
départemental
Mobilité-Insertion

À LA RÉUNION :

- CNARM ;
- CIEP (Centre International d'Etudes Pédagogiques) du Tampon ;
- France Volontaires (pour les Services Civiques) ;
- Pôle Emploi ;
- Le Réseau Sotlamer.

QUELLES SONT LES PROCÉDURES DE RECRUTEMENT ?

POUR LES CUI

- 2 appels à candidatures par an (réunions collectives sur toute l'île et réseau des partenaires) ;
- Entretiens, test de personnalité et présélection des candidats par le CNARM ;
- Test écrit, conçu et corrigé par le CIEP ;
- Entretiens et sélection finale par le Département ;

- Envoi des candidatures aux structures d'accueil et choix des candidats par les structures d'accueil ;
- Décision de recrutement par la Présidente du Conseil Départemental ;
- Formation initiale de 3 semaines au CIEP (**d'où l'attestation de formation remise le 19 décembre**) ;
- Formations complémentaires en fonction des postes dans des équipements et services du Département ;
- Départ après obtention des visas.

POUR LES SERVICES CIVIQUES

- Appel à candidatures (réseau des partenaires)
- Entretiens et sélection par le Département en concertation avec France Volontaires
- Décision de recrutement par la Présidente du Conseil Départemental
- Formation initiale de 4 jours avec France Volontaires (d'où l'attestation de formation remise le 19 décembre)
- Formations complémentaires avec le Département
- Départ après obtention des visas

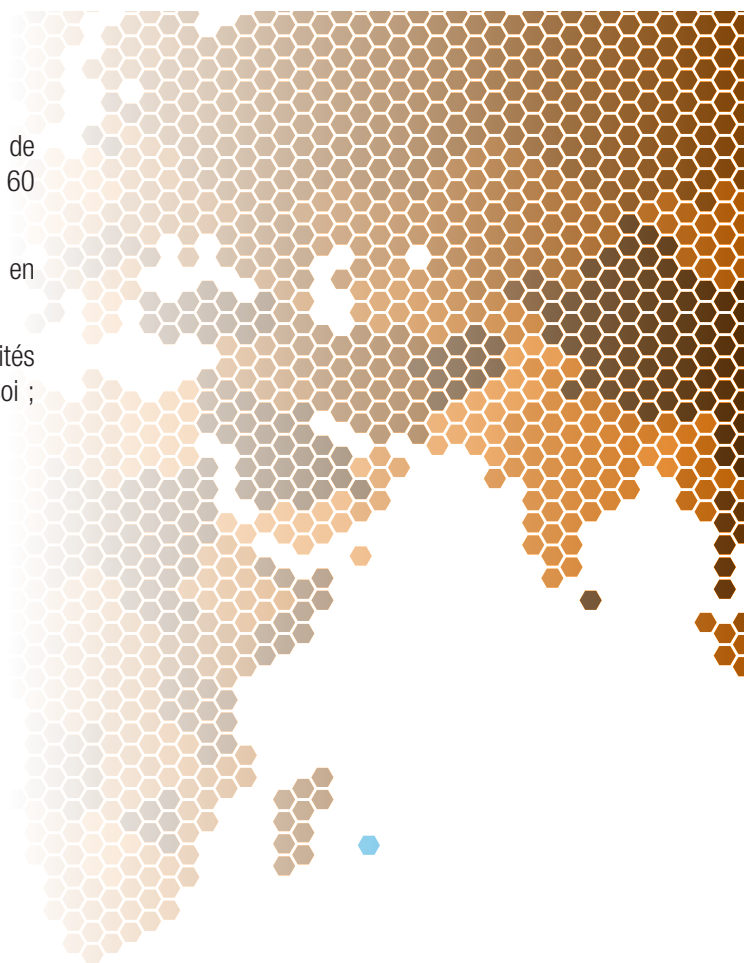
5

Programme
départemental
Mobilité-Insertion

ACCOMPAGNER LES PUBLICS EN DIFFICULTÉ, UNE PRIORITÉ MAJEURE

QUE FAUT-IL RETENIR DU PROGRAMME ?

- Pertinence du programme : augmentation du nombre de partenaires et du nombre de postes proposés (en 2016, 60 postes) ;
- Augmentation de l'employabilité des personnes parties en mobilité ;
- Sur le plan de la personnalité : développement des capacités d'adaptation et d'initiative ; plus grande confiance en soi ; plus grande aisance dans les relations avec l'autre.



6

Programme
départemental
Mobilité-Insertion

LES CANDIDATS RETENUS POUR LE SERVICE CIVIQUE À MADAGASCAR

CLAIN	Thomas	Animateur socio-éducatif - Alliance Française de l'île Sainte-Marie	CAP Agricole	Animateur social- Expérience avec les enfants	2 ^e quinzaine Janvier 2017
COSTE	Elisa	Animatrice socio-éducative en faveur du renforcement linguistique - Lycée de l'île Sainte-Marie	BAC	Reçue au concours de l'Armée de terre - Plusieurs expériences associatives - Pratique la lutte libre et de la croche	2 ^e quinzaine Janvier 2017
ABDOURAHIM	Daniella	Animatrice et Assistante Médiathèque - AF d'Antsirabe	Brevet	Expérience dans le domaine de l'aide à la personne, garde d'enfants à domicile, Stage de 2 semaines dans une crèche	2 ^e quinzaine Janvier 2017
LANGEVILLIER	Lucas	Animateur d'événements - Office National du Tourisme de Madagascar	BAC L - Formation AFPAR Conseiller en séjours et voyages et Formation CREE Hôtellerie Restauration Tourisme	Expériences dans le conseil en séjours & voyages	2 ^e quinzaine Janvier 2017
LAURET	William	Chargé de promotion des prestations pédagogiques et culturelle - AF de Fianarantsoa	BTS Tourisme	Contact avec la clientèle	2 ^e quinzaine Janvier 2017
PAYET	Myriam	Assistante Régie - AF d'Antsirabe	BAC STMG	Expériences associatives - Bénévole, donc autodidacte, son/lumière/rétroprojection et comédie musicale	2 ^e quinzaine Janvier 2017
POLEYA	Laurent	Accompagnement au développement social des familles - Aléa des Possibles - Tananarive	CAP Plaquiste	Expérience dans le social, centres aérés...	2 ^e quinzaine Janvier 2017
RAMIN	Brian	Animateur et Assistant Médiathèque - AF d'Antsiranana - Diego Suarez	1 ^{re} année CAP Boulangerie - Niveau CAP Réalisation électrique	Formation RSMA (14 mois)	2 ^e quinzaine Janvier 2017
SMITH	Richard	Animateur en appui au développement du projet Cirque Social - Aléa des Possibles - Tananarive	Niveau CAP Mécanicien automobile	Auteur compositeur interprète	2 ^e quinzaine Janvier 2017

7

**Programme
départemental
Mobilité-Insertion**

LISTE DES 12 CANDIDATS

SÉLECTIONNÉS CUI

Madagascar	FOMBARD	Laurence Isabelle	Animateur en langue Française - Ministère de l'Education Nationale
	GAZE	Elodie	Animateur en langue Française - Ministère de l'Education Nationale
	RILUVÉ	Lova Tiana	Médiateur à l'Association Miaro
	PAÏNIAYE	Willy	Assistant de communication - Ministère de la Défense à la Direction des relations internationales
	BULDOR	David	Animateur à l'École des enfants de Troupe
	RAIMOND	Fanny	Directrice Adjointe de l'Alliance Française de Fianarantsoa
	RANDRIAMIHAJA	Tefy	Assistant du Secrétaire Général de la commune d'Antsirabé
Maurice	DJAFFAR	Soumeya	Assistant au Chargé de mission à la Commission de l'Océan Indien (COI)
Seychelles	HOAREAU	Mirella	Coordinatrice de projets écotouristiques - Ministère du Tourisme et de la Culture - National Heritage Foundation
Afrique du Sud	HOAREAU	Valériane	Chargée de communication Alliance Française du Cap
	NAVIN	Nelson	Responsable de l'accueil et de la gestion clientèle à l'Alliance Française du Cap
	MALET	Thomas	Chargé de Communication à l'Alliance Française de Port-Elisabeth

8

PROGRAMME DE MOBILITÉ ET D'INSERTION PROFESSIONNELLE DU DÉPARTEMENT

HISTORIQUE

La mise à disposition par le Département de La Réunion d'Assistants d'Education en Langue Française (AELF) a débuté en 2007 aux Seychelles, suite à une sollicitation du Président seychellois James Michel, pour faire face à un manque crucial de professeurs de français dans ce pays.

Dans le cadre de son projet de mandature 2015-2021, Le Département de La Réunion a décidé de renforcer son engagement en matière de coopération régionale avec

son programme de mobilité et d'insertion professionnelle des jeunes Réunionnais(es). L'appui à la francophonie constitue un axe majeur de ce programme.

Le Conseil Départemental contribue ainsi à la stratégie de coopération éducative de La Réunion dans l'océan Indien avec le recrutement et la mise à disposition de personnes qualifiées au profit de pays (ministères de l'Éducation) et de structures de la francophonie (Alliances Françaises, centres culturels) en s'appuyant notamment sur des dispositifs d'insertion comme le Contrat Unique d'Insertion (CUI), complémentaires aux volontariats.

Plusieurs profils de poste peuvent être concernés :

- Assistants d'Education en Langue Française (AELF)
- animateurs de club de français
- Lecteurs-Répétiteurs
- Formateurs - Directeurs / directeurs adjoints d'Alliances Françaises - animateurs et gestionnaires de bibliothèque - Journalistes (presse écrite, télévision)

POINT DE SITUATION

Entre 2013 et 2015, 192 Réunionnais ont été affectés dans des pays de la zone dans le cadre de dispositifs d'insertion dans le secteur non-marchand (CUI), et le secteur marchand avec des Contrats d'Accompagnement dans l'Emploi-DOM (appui au secteur hôtellerie-restauration aux Seychelles) ainsi que dans le cadre de volontariats (V.S.I. et V.S.C.)

Au 1er décembre 2016, 71 personnes de la Réunion recrutées par le Département sont en poste dans les pays suivants :

PAYS DE LA C.O.I

- Maurice (2)
- Madagascar (43)
- Seychelles (12)

AFRIQUE AUSTRALE (9)

PAYS DU GRAND VOISINAGE

- Inde (5)

10

Programme
départemental
Mobilité-Insertion





DÉPARTEMENT
DE LA
Réunion

Le Département aux côtés des Réunionnais

INFORMATIONS

DÉPARTEMENT DE LA RÉUNION

Hôtel du Département

2, rue de la Source

97488 Saint-Denis Cedex

Tél. : 02 62 90 30 30 • Fax : 02 62 90 39 99

www.cg974.fr