



DOSSIER

Le Département aux côtés des Réunionnais

EMPLOI ET MOBILITE DES JEUNES REUNIONNAIS : LE GROUPE CASINO ET SA FILIALIE VINDEMIA S'ENGAGENT !

Depuis cinq ans, le CNARM en partenariat avec Vindémia (représentant du Groupe CASINO à La Réunion) permet à des jeunes réunionnais en difficulté sur le front de l'emploi de s'insérer professionnellement par la voie de l'alternance à l'extérieur de l'île de La Réunion.

56 réunionnais ont de fait été recrutés depuis 2010 dans le cadre de ce partenariat :

- 6 candidats en 2010
- 10 candidats en 2011
- 8 candidats en 2012
- 12 candidats en 2013
- 20 candidats en 2014

Fort du succès des années précédentes, le Groupe CASINO a ouvert aux réunionnais 16 postes supplémentaires (boucher, poissonnier, pâtissier, boulanger, assistant de restauration) en 2015 pour effectuer un contrat d'apprentissage d'une durée de 2 ans au sein d'un établissement du Groupe CASINO de la région Provence-Alpes-Côte d'Azur. 14 candidats ont ainsi été recrutés.

Ils se verront remettre leurs promesses d'embauche et leurs billets d'avion le :

Vendredi 17 juillet 2015 à 10h00
Au Jumbo Score de Sainte-Marie
30, rue Michel-Ange
97438 SAINTE-MARIE

En présence de :

- M. Olivier LANGLET (ou son représentant), Président du groupe Vindémia
- M. Mansour ZOBARI, Directeur de la Promotion, de la diversité et de la solidarité du groupe CASINO
- M. Ibrahim DINDAR, Président du CNARM
- M. Philippe POTIN, Vice-Président délégué à la Mobilité du CNARM

Ces candidats s'envoleront à partir du 24 août 2015 pour la métropole pour prendre leur fonction dans les métiers de bouche, de la restauration et de la grande distribution chez CASINO.

Vendredi 17 juillet 2015 à 10h00 au Jumbo Score de Sainte-Marie, M. Mansour ZOBRI – Directeur de la Promotion de la diversité et de la solidarité du groupe CASINO – et M. Olivier LANGLET – Président Directeur Général de Vindémia – remettront les promesses d’embauche aux jeunes réunionnais qui s’envoleront prochainement pour la métropole afin de poursuivre un programme de formation dans les métiers de bouche, de la restauration et de la grande distribution chez CASINO. M. Ibrahim DINDAR Président du CNARM, et M. Philippe POTIN, Vice-Président délégué à la mobilité au sein du Conseil Départemental, remettront à chaque personne recrutée leur billet d’avion.

Le groupe de grande distribution CASINO, par le biais de sa filiale implantée dans l’Océan Indien Vindémia, renouvelle son partenariat avec le CNARM (Comité National d’Accueil et d’Actions pour les Réunionnais en Mobilité) en faveur de la mobilité des ultra-marins. Ce programme a été initié il y a cinq ans dans un contexte de chômage des jeunes, et particulièrement chez les moins de 26 ans, persistant.

Il a pour objectif :

- de valoriser l’insertion professionnelle par la mobilité,
- de former en métropole des jeunes réunionnais aux métiers de bouche, de la restauration et de la grande distribution,
- de proposer à ces jeunes un emploi à l’issue de leur contrat en alternance.

Le processus de recrutement :

- Entretiens de présélection des CV par le CNARM et ses partenaires (Mission Locale Sud, Pôle emploi Réunion-Mayotte, RSMA, Ecole de la 2^{ème} Chance)
- Entretiens de sélection par le CFA de Carros avec M. Marçal Jean-Christophe
- PMSMP (Période de Mise en Situation en Milieu Professionnel) pour l’ensemble des candidats
- Entretiens d’embauche par le groupe CASINO/VINDEMIA/CNARM

Des conditions d’accueil optimales :

Le succès d’un programme de mobilité reposant essentiellement sur l’intégration et l’adaptation, toutes les chances sont mises du côté de ces jeunes avec le **« package du CNARM »** :

- Billet d’avion Réunion/Métropole
- Indemnité forfaitaire de 600 €
- Prise en charge du premier mois d’hébergement
- Allocation d’arrivée de 300 €
- Prime d’installation de 400 € (sur présentation du contrat de travail signé et de la fiche de paie)
- Allocation pour atteindre une rémunération mensuelle équivalente à 95% du SMIC net
- Billet d’avion « prime vacances »

Leur période de contrat en entreprise sera effectuée uniquement au sein des magasins du groupe CASINO du Sud de la France pour les mettre dans des conditions optimales.

LE PROJET

Ils seront rémunérés à hauteur de 95% du SMIC net.

A la clé : un métier avec une réelle plus-value et un CDI dans un magasin du groupe CASINO !

Ces futurs apprentis terminent actuellement une période de deux semaines de Mise en Situation en Milieu Professionnel (PMSMP) en métiers de bouche (pâtissier, boucher, charcutier, poissonnier, boulanger) et de restauration dans l'un des magasins du groupe VINDEMIA (Jumbo Score Ste-Marie, St-Pierre, St-Paul, Tampon et Score St-André) : présentation du métier, observation sur le terrain, explications, mise en pratique et encadrement afin de mieux appréhender le métier et de valider leur motivation.

Une véritable opportunité de devenir de vrais professionnels.

Vindémia, entreprise responsable

Parmi les premiers employeurs privés de l'île, le groupe Vindémia conforte sa démarche de responsabilité sociétale, notamment en matière de politique de ressources humaines et de promotion de la diversité.

Après s'être engagée en 2009 pour l'insertion des jeunes et la signature en juin 2012 de la Charte de la Diversité, Vindémia poursuit ses actions en faveur de la diversité au sein de l'entreprise.

Cette démarche fait également écho à la lutte contre toutes les formes d'exclusion et de discrimination dans laquelle le groupe Casino est engagé depuis 1993, avec à la clé la mise en œuvre d'une politique de promotion de la diversité visant à favoriser le recrutement de profils variés et à promouvoir l'égalité professionnelle à tous les niveaux et dans tous les processus de l'entreprise.

CONTACTS PRESSE

- Michèle BENARD, Conseil Général, michele.benard@cg974.fr - 0692 97 47 72
- Valérie PAYET, CNARM, vpayet@cnarm.fr - 0262 90 14 91 - 0692 63 51 94



Position dans le
domaine de la grande
distribution en Europe :

LEADER

Nombre de magasins
en Europe :

9450

Chiffre d'affaires
(en M€) :

34

Enseignes en
France :

11



Nombre de postes proposés : **16**

Nombre de candidats positionnés : **94**

Nombre de candidats présélectionnés : **61**

Nombre de candidats convoqués en PMSMP : **24**

Nombre de candidats recrutés à la suite des entretiens : **14**

Partenaires ayant participé au recrutement des candidats



DESCRIPTIF DE POSTE

APPRENTI BOUCHER H/F

- Vous réaliserez les opérations de préparation de viandes et de spécialités bouchères selon les règles d'hygiène et de sécurité alimentaire
- Vous réceptionnerez les marchandises, et effectuerez la reconnaissance des morceaux.
- Vous découperez, détaillerez, trancherez ou hacherez des pièces de viande et calibrerez des morceaux.
- Vous conditionnerez des pièces de viande, des spécialités bouchères (barquettes, papier alimentaire, ...)
- Vous prendrez la commande du client et le renseignerez sur la provenance de la viande et le mode de cuisson, ...
- Vous réaliserez la mise en rayon (installation, balisage, étiquetage, ...) de produits alimentaires.
- Vous effectuerez/contrôlerez le balisage et l'étiquetage des produits en rayon
- Vous suivrez l'état des stocks, identifierez les besoins en approvisionnement et établirez les commandes
- Vous effectuerez l'entretien et le nettoyage de l'espace de vente et des produits en rayon

Nbre de postes : 4 apprentis boucher

Lieu de travail : Supermarchés, Géant et Hypermarchés de la région PAC

APPRENTI BOULANGER H/F

- Vous préparerez et réaliserez des produits de boulangerie et de viennoiserie selon les règles d'hygiène et de sécurité alimentaire.
- Vous sélectionnerez et doserez les ingrédients (farine, levure, additifs, ...) pour la réalisation des pâtes à pain ou à viennoiserie, les mélangerez et effectuerez le pétrissage, l'abaisse
- Vous assurerez la fabrication des pains selon les procédés en vigueur.
- Vous assurerez la mise en place des pains en chambre de pousse.
- Vous confectionnerez les viennoiseries (découpe, garniture, dorage, ...)
- Vous procéderez à la cuisson/pré-cuisson des pâtons, des pièces de viennoiseries et défournerez les pains, les viennoiseries
- Vous effectuerez la mise en rayon et assurerez la vente de produits de boulangerie, viennoiserie
- Vous nettoierez et maintiendrez en état de propreté et d'hygiène le plan de travail, les outils et les locaux

Nbre de postes : 2 apprentis boulanger

Lieu de travail : Supermarchés, Géant et Hypermarchés de la région PACA

APPRENTI POISSONNIER H/F

- Vous réaliserez la préparation de poissons, crustacés et coquillages selon les règles d'hygiène et de sécurité alimentaire et la réglementation en vigueur.
- Vous réaliserez des opérations de transformation de poissons (salaisons, conserves, plats traiteur...)
- Vous réceptionnerez, contrôlerez les marchandises et les stockerez en chambre froide,



DÉPARTEMENT
DE LA
Réunion

Le Département aux côtés des Réunionnais

INFORMATIONS

DÉPARTEMENT DE LA RÉUNION
Hôtel du Département
2, rue de la Source
97488 Saint-Denis Cedex
Tél. : 02 62 90 30 30 • Fax : 02 62 90 39 99
www.cg974.fr